**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

CATEG. _____ (es. B1, B3, C, D)

DIPENDENTE: _____ POS. EC. _____

SETTORE _____

***Note generali***

*1. Risultati conseguiti (valore max parziale punti 40)*

*2. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento (valore max parziale punti 20)*

*3. Impegno e qualità della prestazione individuale resa ( valore max parziale punti 40)*

**Valore massimo della valutazione punti 100**

***1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)*** **1. TOT. punti assegnati**

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

*scarso* *p. 1*

*sufficiente* *p. 3*

*apprezzabile* *p. 5*

*rilevante* *p. 8*

*elevato* *p. 10*

**punteggio attribuito**

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

*scarso* *p. 1*

*sufficiente* *p. 3*

*apprezzabile* *p. 5*

*rilevante* *p. 8*

*elevato* *p. 10*

**punteggio attribuito**

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

*scarso* *p. 1*

*sufficiente* *p. 3*

*apprezzabile* *p. 5*

*rilevante* *p. 8*

*elevato* *p. 10*

**punteggio attribuito**

d) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente

*scarso* *p. 1*

*sufficiente* *p. 3*

*apprezzabile* *p. 5*

*rilevante* *p. 8*

*elevato* *p. 10*

**punteggio attribuito**

***2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 20 punti)*** **2. TOT. punti assegnati**

a) miglioramento della professionalità acquisita, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento

| | |
|---|---|
| *scarsa* | *p. 1* |
| *sufficiente* | *p. 3* |
| *apprezzabile* | *p. 5* |
| *rilevante* | *p. 8* |
| *elevata* | *p. 10* |

**punteggio attribuito**

b) iniziativa personale e capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

| | |
|---|---|
| *scarsa* | *p. 1* |
| *sufficiente* | *p. 3* |
| *apprezzabile* | *p. 5* |
| *rilevante* | *p. 8* |
| *elevata* | *p. 10* |

**punteggio attribuito**

***3. IMPEGNO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)*** **3. TOT. punti assegnati**

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

| | |
|---|---|
| *scarso* | *p. 1* |
| *sufficiente* | *p. 3* |
| *significativo* | *p. 5* |
| *rilevante* | *p. 8* |
| *elevato* | *p. 10* |

**punteggio attribuito**

b) diverso impegno e qualità delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, con particolare riferimento al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

| | |
|---|---|
| *scarso* | *p. 1* |
| *sufficiente* | *p. da 2 a 5* |
| *significativo* | *p. da 6 a 8* |
| *rilevante* | *p. da 9 a 12* |
| *elevato* | *p. da 13 a 15* |

**punteggio attribuito**

c) Impegno all'assunzione di ruoli nuovi e diversi,

| | |
|---|---|
| *scarso* | *p. 1* |
| *sufficiente* | *p. da 2 a 5* |
| *significativo* | *p. da 6 a 8* |
| *rilevante* | *p. da 9 a 12* |
| *elevato* | *p. da 13 a 15* |

**punteggio attribuito**

**TOT.PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

DATA _____

IL RESPONSABILE DI SETTORE

_____